

Wie Sie Mitarbeiter und Kunden zu Fans machen, die Sie weiterempfehlen.



Christian Conrad
magnetic culture



Worksheet
TIPP 5
Anziehungskraft des Teams

5

Tipps zur Mitarbeiter- und Kundenbegeisterung, die jeder Unternehmer und Entscheider sofort umsetzen kann.

Wenn Sie diese 5 Tipps umsetzen erreichen Sie Ihr Ziel

Tipp 1: Erzeugen Sie den “Wow”—Effekt bei Ihren Kunden

Tipp 2: Erzeugen Sie den „Wow”—Effekt bei Ihren Mitarbeitern

Tipp 3: Stärken Sie Ihre persönliche Anziehungskraft

Tipp 4: Stellen Sie Verbindung immer vor Inhalt

Tipp 5: Stärken Sie die Anziehungskraft Ihres Teams

Rot unterlegt sind die Praxisschritte, die Ihnen helfen, die Tipps direkt und spielend leicht umzusetzen.



Tipp 5 Stärken Sie die Anziehungskraft Ihres Teams



Als Unternehmer und Entscheider sind Sie nur so stark wie Ihr Team. Es ist wichtig, dass Sie eine hohe Anziehungskraft haben. Ebenso entscheidend dafür, dass Sie Ihre Kunden begeistern ist, dass Ihr Team magnetisch ist.

Was können Sie ganz konkret tun, um die Anziehungskraft Ihres Teams zu stärken?

Sie können etwas ganz Einfaches tun, das ich den „Turbo für Magnetische Unternehmenskultur“ nenne. Sie können morgen damit anfangen. Setzen Sie den Tipp täglich um, werden Sie nach spätestens einem Monat messbare Ergebnisse haben.

Positives, bestärkendes, affirmatives Feedback ist der stärkste Katalysator für die Anziehungskraft von Teams, den ich kenne. Wenn Sie nur eine Maßnahme ergreifen können, um Ihr Team zu stärken empfehle ich Ihnen positive Bestärkung.

Erwischen Sie Ihre MitarbeiterInnen dabei, wie Sie Dinge richtig machen! Jeden Tag mindestens drei Mal.



Beachten Sie dabei die **Feedback-Regeln**:

Wenn Sie **Feedback geben** (egal ob positiv oder kritisch);

- Ihre Haltung: ich will Menschen entwickeln.
- Ihre Kommunikation: mit Ich – Botschaften (vs. Du-Botschaften):
 - „*was ich beobachtet haben*“
 - „*meiner Wahrnehmung nach*“
- Geben Sie konkrete Beispiele.
- Vereinbaren Sie nächste Schritte.



Eine Kundin von mir machte mithilfe positiver Bestärkung ihr leistungsschwaches Team innerhalb von 18 Monaten in das stärkste Team im Unternehmen. Wie sie werden Sie merken, dass

- das Energieniveau im Team steigt,
- die Eigenmotivation der Teammitglieder zunimmt,
- das Selbstvertrauen aller wächst,
- die Stimmung sich spürbar verbessert,
- Sie Ihre Ziele erreichen und übererfüllen.

Geben Sie täglich mindestens 3 Mal positives, bestärkendes Feedback an Mitarbeiter aus Ihrem Team.

Testen Sie das 4 Wochen lang. Hier ist Raum für Ihre Notizen:

Spätestens nach 4 Wochen sprechen Sie mit ihrem Team und motivieren Sie sie, es Ihnen gleich zu tun, und KollegInnen und auch Sie dabei zu erwischen, wie sie Sachen richtig machen. Notieren Sie hier, was Ihnen auffällt:



Gerne lade ich Sie ein, mittwochs in meinen Unternehmerzirkel „Magnetische Unternehmenskultur“ zu kommen, so dass wir uns persönlich kennenlernen. Hier geht`s zur [Anmeldung](#)!

Ich freue mich auf unseren Austausch!

Herzlichen Gruß

Ihr

Kontakt:

Christian Conrad Culture Development
Kohlhökerstr. 6
28203 Bremen
Tel. 0171 468 1414
Mail: christian@christianconrad.org
Web: <https://www.christianconrad.org>

Bildnachweise

Seite 1: Photo by Bruce Mars on Unsplash
Seite 2: pixabay
Seite 3: Photo by Brooke Cagle on Unsplash
Seite 4: Photo by Jan Antonin Kolar on Unsplash
Seite 5: pixabay
Seite 7: Photo von Lucas Vogel, Burning Bird Media GmbH